

## KONINKLIJKE MKB NEDERLAND

Regiokantoor Noord-Holland

Basisweg 61c

1043 AN AMSTERDAM

Tel: 020 – 44 867 21

Fax: 020 – 44 867 30



# Persbericht

**Aan:** De Redactie

---

**Van:** MKB Haarlemmermeer-Schiphol

---

**Datum:** 31 oktober 2008

---

## **MKB Haarlemmermeer-Schiphol voorstander van nieuwe kantonrechterformules**

MKB Haarlemmermeer-Schiphol is voorstander van de nieuwe kantonrechterformules die door de Kring van Kantonrechters afgelopen donderdag is aangekondigd. Voor de meeste werknemers komen de oude formules neer op een maand salaris per gewerkt jaar. In de nieuwe aanpak verfijnen de kantonrechters de leeftijdsgrenzen waarover de formules worden berekend. Met het nieuwe rekenmodel dat kantonrechters hanteren voor de toekenning van vergoedingen bij de ontbinding van arbeidsovereenkomsten moet per 1 januari 2009 gewerkt gaan worden.

De standaard ontslagvergoeding voor werknemers onder de 45 jaar wordt vanaf volgend jaar verlaagd. Het aantal dienstjaren tot 35 jaar telt in de nieuwe regeling voor 0,5, van 35 tot 45 jaar voor één, van 45 tot 55 jaar voor 1,5 en vanaf 55 jaar voor twee maandsalarissen. In de oude kantonrechterformules kreeg een arbeider al vanaf zijn 50ste tweemaal een maandsalaris. De bedoeling van deze leeftijdsverfijning is meer aansluiting te zoeken bij de verbeterde arbeidsmarktpositie van jongeren, maar met behoud van bescherming van de oudere werknemer. De jaren die voor het 45<sup>e</sup> jaar zijn gewerkt, tellen dan bij de berekening van de vergoeding minder zwaar mee dan nu. De reden hiervoor is dat werknemers die vallen onder de zogenoemde '45-minners' makkelijker aan nieuw werk komen dan ouderen. MKB Haarlemmermeer-Schiphol is net als de rechters van mening dat iemand die werkt in een branche met een groot personeelstekort minder bescherming nodig heeft dan een werknemer in een sector met veel werkloosheid. De oude formule voorzag niet in dergelijke bijzondere omstandigheden.

MKB Haarlemmermeer-Schiphol gaat ervan uit dat het voor werkgevers in de regio via de nieuwe formules makkelijker zal worden om hun personeelsbestand te optimaliseren. Daarnaast zal een werkgever in die gevallen waarin hij nog wat twijfels heeft bij een kandidaat deze toch sneller een kans geven. De financiële risico's bij een 'mismatch' zijn immers kleiner. De lagere financiële risico's kunnen werkgevers ook bewegen om sneller over te gaan tot contracten voor onbepaalde tijd waardoor de werkgever de werknemer aan zich bindt en de werknemer meer zekerheid biedt. Voordelen dus voor zowel werkgever als werknemer. De vereniging voor het midden- en kleinbedrijf in de Haarlemmermeer spreekt de hoop uit dat de arbeidsmarkt de komende jaren nog verder geliberaliseerd zal worden.

---