

Convenant tot oprichting van het Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs in Zuid-Kennemerland en Haarlemmermeer

Overwegende dat gemeenten in Zuid-Kennemerland te weten Haarlem, Haarlemmerliede & Spaarnwoude, Zandvoort en de gemeente Haarlemmermeer, de provincie Noord-Holland, de onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven (zowel werkgevers als werknemers) actief zijn op het gebied van onderwijs en arbeidsmarkt

Overwegende dat er bij alle partijen initiatieven spelen op het terrein van onderwijs en arbeidsmarkt zoals het lokaal platform in Haarlemmermeer i.o. waarmee het regionaal platform wordt versterkt

Overwegende dat alle betrokken partijen bij het onderwijs en de arbeidsmarkt het idee hebben dat bundeling van krachten effectiever is

Partijen

- Gemeente Haarlem, vertegenwoordigd door de heer M. Divendal, wethouder onderwijs, jeugd, sport, beheer en onderhoud openbare ruimte, milieu (voorzitter)
- Gemeente Haarlemmerliede & Spaarnwoude, vertegenwoordigd door de heer J. Witteman, wethouder economische zaken en onderwijs
- Gemeente Zandvoort, vertegenwoordigd door de heer W.W.S. Tates, wethouder economische zaken
- Gemeente Haarlemmermeer, de heer A.Th. H.van Dijk, wethouder economische zaken en onderwijs
- Provincie Noord-Holland vertegenwoordigd door de heer J.H.M. Bond, gedeputeerde economie, landbouw, visserij, recreatie en toerisme
- College van Bestuur Hogeschool INHOLLAND, vertegenwoordigd door mevrouw J. Snippe
- College van Bestuur van ROC Nova College te Haarlem, vertegenwoordigd door de heer J. Snijders
- College van Bestuur Dunamare te Haarlem, vertegenwoordigd door de heer A. Strijker
- Kamer van Koophandel Amsterdam, vertegenwoordigd door de heer J. Post
- MKB Randstad-Noord, vertegenwoordigd door de heer J. W. Vegter
- VNO-NCW Zuid-Kennemerland, VNO-NCW Amstelland & Meerlanden vertegenwoordigd door de heer N.H.H. Beyer
- CNV/FNV regio Kennemerland, vertegenwoordigd door de heer R. Eldering

Besluiten

tot de oprichting van het Platform Arbeidsmarkt en Onderwijs, met als doel door publiek-private samenwerking te komen tot een goed werkende lokale en regionale arbeidsmarkt, waarvan zij vervolgens het bestuur vormen. Het platform richt zich in eerste instantie op de regio Zuid-Kennemerland en de gemeente Haarlemmermeer.

Doel

Inhoudelijk streven de betrokken partijen naar een lage werkloosheid, een adequate personeelsvoorziening en goede opleidingen die aansluiten op de vraag van de arbeidsmarkt. Prioriteit voor de eerstkomende jaren is het bevorderen van beroepspraktijk-vorming (stages), het tegengaan van voortijdige schooluitval en de aanpak jeugdwerkloosheid.

Door de samenwerking in het PAO kunnen belanghebbende partijen tijdig effectieve maatregelen ontwikkelen en invoeren voor het oplossen van (toekomstige) knelpunten. Het bedrijfsleven, de onderwijssector en de economie van de stad en regio worden hierdoor versterkt, wat een positieve invloed heeft op het leefklimaat, welzijn en welvaart van burgers. De werkzaamheden van het PAO zijn gericht op samenhang, afstemming en regie en het nemen van noodzakelijke initiatieven in het kader van een betere aansluiting van onderwijs en arbeidsmarkt om een goed functionerende arbeidsmarkt te bewerkstelligen.

Uitgangspunt daarbij is dat de verschillende geledingen een gelijkwaardige inbreng hebben.

Samenwerkende organisaties zijn

City Haarlem, Kamer van Koophandel, MKB Haarlem, Industriekring Haarlem, VNO/NCW West, Haarlemmermeers Ondernemers Platform, Ondernemersvereniging Zandvoort, FNV, CNV regio Kennemerland, de Onderwijsgroep Dunamare, ROC Nova college, Hogeschool INHOLLAND Haarlem (deze drie organisaties nemen deel aan het platform omdat zij gezamenlijk de beroepskolom in het onderwijs in de betrokken regio verzorgen: VMBO, MBO en HBO, provincie Noord-Holland, gemeente Haarlem, gemeente Haarlemmerliede en Spaarnwoude, gemeente Zandvoort, gemeente Haarlemmermeer, UWV en CWI.

Begroting

Financiering vindt plaats conform bijgevoegde begroting.

Werkprogramma

Het PAO makelt en schakelt tussen overheid, bedrijfsleven en onderwijs, stimuleert onderlinge samenwerking en bevordert afstemming.

Het PAO voert zelf geen projecten uit. Zij inventariseert of de bestaande samenwerkingsverbanden (zoals regionaal arrangement), uitvoerende werkzaamheden en initiatieven voldoende zijn om de lokale en regionale arbeidsmarkt doelmatig te laten werken. Daar waar nodig wordt een aanzet gegeven tot het (laten) ontwikkelen van nieuwe of aanvullende activiteiten.

De actuele situatie op de lokale en regionale arbeidsmarkt vraagt om directe aandacht voor een aantal knelpunten. Deze vormen de prioriteit voor 2007 en 2008. Zij worden in het najaar in een gedetailleerd werkprogramma uitgewerkt. Als voorlopig werkprogramma dient het bijgevoegde globaal werkprogramma PAO/O3. Verder is er aandacht voor alle relevante ontwikkelingen en thema's buiten de genoemde knelpunten. Indien noodzakelijk zullen deze tussentijds worden geagendeerd.

Het werkprogramma kent drie pijlers:

1. Onderzoek dat dient om trends en knelpunten op de (toekomstige) arbeidsmarkt te signaleren en monitoren van de voortgang van de lopende projecten en activiteiten;

2. Thema's en de daarbij behorende projecten of activiteiten die voor het PAO prioriteit hebben;
3. Aandacht voor innovatieve ontwikkelingen (met behulp van de onderwijsinstellingen) die de regionale economie zullen versterken.

Front-office en Contactgroep

Iedere geleding organiseert zijn eigen front-office, dat wil zeggen dat er een georganiseerd overleg voor het onderwijsveld is, één voor de overheden en één voor het bedrijfsleven. Iedere front-office is zelf verantwoordelijk voor de afstemming en het betrekken van alle relevante organisaties end partijen. Per front-office wordt de afstemming in de Contactgroep geregeld.

De deelnemers aan de Contactgroep hebben namens hun organisatie en de front-office die ze vertegenwoordigen mandaat om verplichtingen aan te gaan.

De contactgroep vergadert onder leiding van de programmamanager.

Programmamanager

Partijen zullen een programmamanager aanstellen die tot taak heeft in samenspraak met alle partijen te komen tot een jaarlijks PAO programma en het programma te bewaken en te faciliteren. Het eerste jaar zal er vooral aandacht zijn voor:

- het bevorderen van beroepsgerichte praktijkvorming (stageplaatsen);
- het tegengaan van voortijdige schooluitval;
- de aanpak van jeugdwerkloosheid.

De programmamanager is de secretaris van het bestuur en rapporteert aan het bestuur van het Platform.

M. Divendal

J. Snippe

J. Post
voor deze A. Fluitman

J. Witteman

J. Sniijders

N.H.H. Beyer

A. Th. H. van Dijk

A. Strijker

J. W. Vegter

W.W.S. Tates

R. Eldering

J.H.M. Bond

Haarlem, 27 juni 2007